



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

10.09.2021

№

1142

г. Липецк

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции управления образования и науки Липецкой области на 2021 - 2024 годы

В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции управления образования и науки Липецкой области на 2021 - 2024 годы.

2. Руководителям структурных подразделений управления образования и науки Липецкой области не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, обеспечить представление в отдел работы с кадрами системы образования информацию о ходе исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции управления образования и науки Липецкой области на 2021 - 2024 годы.

3. Отделу работы с кадрами системы образования (Полянскому В.В.) направлять в управление по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области отчеты о выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции в Липецкой области за первое полугодие и год не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Признать утратившим силу приказ управления образования и науки Липецкой области от 21 января 2020 года № 62 «Об утверждении Ведомственного плана мероприятий по предупреждению коррупции в сфере образования и науки Липецкой области на 2020-2022 годы».

Начальник управления

Л.А. Загеева

Приложение
к приказу управления образования и науки Липецкой
области
«Об утверждении Плана мероприятий по
противодействию коррупции управления образования
и науки Липецкой области на 2021 - 2024 годы»

**План мероприятий по противодействию коррупции
управления образования и науки Липецкой области
на 2021 - 2024 годы**

Таблица

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	Срок реализации
Раздел 1. Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений				
1.	Проведение семинаров-совещаний с руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Липецкой области, по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	Отдел работы с кадрами системы образования	Повышение эффективности работы должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	В течение 2021 - 2024 гг.
2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Отдел работы с кадрами системы образования	Своевременная актуализация правовых актов управления образования и науки Липецкой области	Постоянно
Раздел 2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
3.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к	Отдел работы с кадрами системы образования	Устранение условий для возникновения конфликта интересов и коррупционных	В течение 2021 - 2024 гг.

	служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов		проявлений в деятельности государственных гражданских служащих управления	
4.	Проведение семинаров - совещаний с государственными гражданскими служащими управления по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с участием представителя управления по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области	Отдел работы с кадрами системы образования	Снижение рисков коррупционного поведения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы	Ежегодно, февраль
5.	Обеспечение представления государственными гражданскими служащими управления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области	Отдел работы с кадрами системы образования	Предупреждение коррупции в деятельности государственных гражданских служащих	Ежегодно, январь-апрель
6.	Организация размещения сведений о	Отдел работы с кадрами	Повышение открытости и доступности	Ежегодно, май

	доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих управления и руководителей подведомственных управлению организаций на официальном сайте в сети «Интернет» в установленном порядке	системы образования	информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в деятельности лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в управлении, а также должности руководителей в подведомственных организациях	
7.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими управления	Отдел работы с кадрами системы образования	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	Ежегодно, июнь
8.	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в управлении образования и науки Липецкой области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел работы с кадрами системы образования	Устранение условий для возникновения конфликта интересов и коррупционных проявлений в деятельности лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в управлении образования и науки Липецкой области	Постоянно
9.	Обеспечение соблюдения	Отдел работы с кадрами	Контроль за исполнением требований	Постоянно

	государственными гражданскими служащими управления общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих администрации Липецкой области и исполнительных органов государственной власти Липецкой области, утверждённого Постановлением администрации Липецкой области от 3 мая 2011 года № 139	системы образования	нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции. Принятие мер по своевременному устранению недостатков и предупреждению правонарушений	
10.	Обеспечение повышения квалификации государственных гражданских служащих управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел работы с кадрами системы образования	Повышение антикоррупционной грамотности, соблюдение государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции	В течение 2021 - 2024 гг.
11.	Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими управления, руководителями муниципальных органов управления образованием по предупреждению коррупционной деятельности, в том числе по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими	Отдел работы с кадрами системы образования	Снижение рисков коррупционного поведения лиц, замещающих государственные должности в управлении	В течение 2021 - 2024 гг.

	как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки			
12.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы управления положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Направление на обучение государственных гражданских служащих управления, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Отдел работы с кадрами системы образования	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Информированность государственных гражданских служащих и работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Липецкой области	Ежегодно
13.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности области и должности государственной гражданской службы области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел работы с кадрами системы образования	Предупреждение коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно
14.	Организация ежегодного проведения конкурса на лучшую работу по теме,	Отдел общего образования	Повышение антикоррупционного просвещения обучающихся по	Ежегодно, до 1 апреля 2024 г.

	посвященной противодействию коррупции, среди обучающихся по образовательным программам общего образования		образовательным программам общего образования в вопросах противодействия коррупции	
Раздел 3. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных областных государственных учреждениях				
15.	Проведение семинаров-совещаний по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции с руководителями подведомственных организаций, с участием представителей прокуратуры Липецкой области, управления по вопросам противодействия коррупции, контроля и проверки исполнения администрации Липецкой области	Отдел работы с кадрами системы образования	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере образования. Формирование нетерпимого отношения работников данных организаций к совершению коррупционных правонарушений.	Ежегодно, март
16.	Проведение разъяснительной работы с руководителями подведомственных управлению организаций, по разработке и реализации комплекса мероприятий антикоррупционной направленности в данных организациях (с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции)	Отдел работы с кадрами системы образования; отдел воспитательной работы и дополнительного образования; отдел общего образования; отдел профессионального образования и науки; отдел опеки и попечительства	Снижение рисков коррупционного поведения в подведомственных управлению образования и науки организациях	В течение 2021 - 2024 гг.
17.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства в сфере	Отдел работы с кадрами системы образования	Обеспечение соблюдения руководителями областных	Ежегодно

	<p>противодействия коррупции по представлению гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей областных государственных учреждений, и лицами, замещающими такие должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции.</p>		<p>государственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции</p>	
18.	<p>Проведение анализа полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями учреждений, подведомственных управлению образования и науки</p>	<p>Отдел работы с кадрами системы образования</p>	<p>Обеспечение соблюдения руководителями областных государственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Липецкой области в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Ежегодно, июнь</p>
19.	<p>Анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях</p>	<p>Отдел профессионального образования и науки; отдел опеки и попечительства; отдел воспитательной работы и дополнительного образования; отдел общего образования; отдел работы с кадрами системы образования; отдел оценки качества</p>	<p>Выявление и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности подведомственных организаций в целях принятия управленческих решений. Проверка информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных</p>	<p>В течение 2021 - 2024 гг.</p>

		образования и государственной итоговой аттестации	коррупционных нарушений	
Раздел 4. Реализация антикоррупционной политики в сфере государственного управления				
20.	Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности	Отдел экономики и реализации программ; отдел воспитательной работы и дополнительного образования; отдел общего образования	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности	В течение 2021 - 2024 гг.
21.	Анализ правоприменительной практики, выявление недостатков и подготовка предложений по совершенствованию законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Отдел государственных закупок и развития инфраструктуры	Совершенствование законодательства и практики осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В течение 2021 - 2024 гг.
22.	Проведение проверок в рамках реализации полномочий по осуществлению контроля за соблюдением получателями субвенций, субсидий и грантов целей, условий и порядка их предоставления и внутреннего финансового аудита, в том числе при организации мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений при выделении субсидий (предоставлении грантов)	Отдел контроля за использованием бюджетных средств и ресурсов в сфере образования	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере бюджетных правоотношений. Ликвидация последствий коррупционных правонарушений. Создание механизмов, препятствующих возникновению коррупционных проявлений при выделении субсидий (предоставления грантов)	В течение 2021 - 2024 гг.
23.	Проведение проверок соблюдения областными бюджетными, казенными и	Отдел контроля за использованием бюджетных	Предупреждение коррупционных правонарушений в рамках выполнения	В течение 2021 - 2024 гг.

	автономными учреждениями действующего законодательства, результативного и эффективного использования бюджетных средств при выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	средств и ресурсов в сфере образования; отдел профессионального образования и науки; отдел воспитательной работы и дополнительного образования; отдел общего образования; отдел опеки и попечительства; отдел работы с кадрами системы образования	областными бюджетными, казенными и автономными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Ликвидация последствий коррупционных правонарушений.	
24.	Проведение проверок в рамках реализации полномочий по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	Отдел государственных закупок и развития инфраструктуры	Предупреждение коррупционных правонарушений в сфере бюджетных правоотношений. Ликвидация последствий коррупционных правонарушений	В течение 2021 - 2024 гг.
25.	Включение в плановые проверки, проводимые в рамках контрольно-надзорной деятельности вопросов соблюдения требований законодательства по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальных (государственных) образовательных организациях	Отдел государственного контроля (надзора) в сфере образования	Предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере образования	Ежегодно
26.	Обеспечение размещения на официальном сайте управления в сети «Интернет» для каждого вида регионального контроля (надзора) перечней нормативных правовых актов	Отдел воспитательной работы и дополнительного образования	Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ходе исполнения государственных функций по осуществлению регионального	В течение 2021 - 2024 гг.

	или отдельных их частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов		государственного контроля (надзора)	
<p>Раздел 5. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики. Антикоррупционная пропаганда</p>				
27.	Размещение в установленном порядке проектов нормативных правовых актов управления на едином региональном интернет-ресурсе (официальном сайте администрации Липецкой области) для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Структурные подразделения управления по направлению деятельности	Выявление и устранение коррупциогенных факторов, создающих условия для проявления коррупции	Постоянно
28.	Обеспечение функционирования в управлении телефона горячей линии «Антикоррупция» для приема сообщений о фактах коррупции в сфере образования	Отдел работы с кадрами системы образования	Выявление коррупционных правонарушений. Обеспечение участия граждан в реализации антикоррупционной политики	В течение 2021 - 2024 гг.
29.	Актуализация информации на официальном сайте управления о проводимой работе по предупреждению коррупционных правонарушений, разъяснение антисоциального характера «бытовой» коррупции и ее отрицательных последствий для общества, государства и граждан, а также иной информации	Отдел работы с кадрами системы образования; руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Обеспечение публичности и открытости информации о деятельности управления по противодействию коррупции	В течение 2021 - 2024 гг.

	антикоррупционной направленности			
30.	Проведение анализа жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции, организации их проверки	Отдел работы с кадрами системы образования	Повышение ответственности за рассмотрение сообщений граждан и организаций о фактах коррупции	В течение 2021 - 2024 гг.
31.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, органами исполнительной власти области, общественными объединениями, институтами гражданского общества, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции	Руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные правонарушения	В течение 2021 - 2024 гг.

Раздел 6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

32.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации управлением своих функций	Отдел работы с кадрами системы образования; структурные подразделения управления по направлению деятельности	Определение коррупционно-опасных функций управления, а также корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	В течение 2021 - 2024 гг.
33.	Согласование проектов нормативных правовых актов, локальных актов, разрабатываемых в управлении, со специалистами правового управления администрации Липецкой области в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения	Руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Выявление в проектах нормативных правовых актов управления коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение	Постоянно
34.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного	Отдел работы с кадрами системы образования;	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение	В течение 2021 - 2024 гг.

	электронного взаимодействия федеральными и региональными органами исполнительной власти, а также единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	эффективного учета и контроля исполнения документов	
35.	Обеспечение направления нормативных правовых актов управления образования и науки Липецкой области и их проектов в прокуратуру области для проведения антикоррупционной экспертизы в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего их устранения	Руководители структурных подразделений управления по направлению деятельности	Выявление в проектах нормативных правовых актов управления коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение	Постоянно